

2.7 Sundhedsudgifter og – forsikringer

At afholde sundhedsudgifter for medarbejdere kan være mange ting. Alt fra gratis kildevand (hvis ellers det er sundt) på kontoret, som vi har omtalt i forrige kapitel, til betaling af ophold på privathospital.

For sundhedsudgifter er reglen, at alle udgifter er fradragsberettigede for arbejdsgiveren, som betaler. Det store spørgsmål er, hvornår arbejdsgiveren kan betale for disse udgifter, uden at medarbejderne skal beskattes af ydelsen.

Skattefriheden for sundhedsudgifter er et af de mest drøftede blandt alle de fradrag og "frynser", og det er jævnligt oppe at vende i den offentlige debat.

Arbejdsrelaterede sundhedsudgifter

Betaler virksomheden udgifter (enten individuelt for en enkelt medarbejder eller som en del af en pakke, der gælder hele virksomheden) for at forebygge arbejdsskader eller for at afhjælpe lidelser, som medarbejderen har fået på grund af arbejdsmiljøet, er udgiften fradragsberettiget for arbejdsgiveren. Og den ansatte skal ikke betale skat.

Det er i denne gruppe de meget brugte massageordninger bliver rubriceret: Som forebyggelse af arbejdsskader. Hvis arbejdsgiveren betaler ophold på privathospital eller for eksempel krisehjælp hos en psykolog, er det også en skattefri ydelse, så længe den er begrundet i arbejdsforholdene. Skærmbriller hører også til denne kategori. Nogle mener, at "sundhedstjek" også er omfattet, men det er mere tvivlsomt, og er det en ordning, I overvejer at indføre, bør I tjekke med SKAT f.eks. ved at bede om et bindende svar.

Virksomheden kan etablere et motionsrum eller lignende på arbejdspladsen, det kan trækkes fra, og hverken udgiften til etablering eller drift vil medarbejderne blive skattepligtige af. Men som nævnt i kapitel 2.5 gælder denne regel ikke køb af ydelser hos fitnesscentre. Normalt gælder det heller ikke anskaffelse af motionscykel eller lignende i personligt ejede virksomheder, hvor ejeren er eneste medarbejder. Med mindre motionscyklen er lægeligt begrundet – og selv da vil det være tilrådeligt at høre SKAT forud for købet.

Sundhedsbehandling, generelle ordninger

Nogle sundhedsudgifter kan trækkes fra (og medarbejderen bliver ikke beskattet), hvis de er led i den generelle personalepolitik. Man kan altså ikke pege hr. Jensen ud og give ham særlige fordel, hvis fru Hansen i nabokontoret ikke får samme mulighed. Udgiften kan trækkes fra og er ikke skattepligtig for den ansatte.

Medarbejderne bliver ikke beskattet af sundhedsordninger, hvis de opfylder to krav:

- Udgiften skal være lægefagligt begrundet (som regel med en henvisning fra læge eller kiropraktor) og
- udgiften skal afholdes som en del af en generel ordning, som omfatter alle virksomhedens medarbejdere.

Begrebet "alle virksomhedens medarbejdere" betyder, at alle som udgangspunkt skal være omfattet. Men der kan laves undtagelser, sådan at medarbejdere, som er ansat mindre end otte timer ugentligt eller som ikke opfylder et fastsat anciennitetskrav ikke er med i ordningen.

Der kan betales både konkrete udgifter og præmie til en forsikringsordning. For medicin er der dog en tidsbegrænsning på 6 måneder. Det betyder ikke noget, om udgiften kan henføres til arbejdsrelateret sundhed eller ej, så længe kravene er opfyldt. Det er også tilladt, at ordningen omfatter en forsikring, som medarbejderne selv har tegnet. F.eks. gælder fradragsretten følgende:

- Kiropraktor: Udgiften til en ansats behandling hos kiropraktor kan trækkes fra. Det gælder at behandlingen skal være lægefagligt begrundet.
- Psykolog og psykiater: Udgiften kan trækkes fra, hvis der foreligger henvisning fra en læge og behandleren har autorisation.
- Zoneterapi: Udgiften kan trækkes fra, hvis der er tale om forebyggelse eller behandling af en arbejdsbettinget skade. Det kan f.eks. være for at lindre museskader eller bevægeapparatet, f.eks. hvis man er lagerarbejder og har mange tunge løft.
- Kostrådgivning: Udgiften kan trækkes fra, hvis der er lægefagligt begrundet, f.eks. behandling af svær overvægt.
- Lægebehandling: Egentlig lægebehandling ved sygdom, ulykke eller forebyggende behandling kan fratrækkes. Det gælder dog ikke kosmetiske operationer, behandling for barnløshed eller øjenoperationer for at undgå brug af briller.

Sundhedsforsikringer

Sundhedsforsikringer kan omfatte mange forskellige ydelser, blandt andet nogle af de ovennævnte. Nogle af dem kan være skattepligtige og andre ikke. Hvis I overvejer at tegne en sundhedsforsikring, er det vigtigt på forhånd at få oplyst fra forsikringselskabet, hvor stor en del af forsikringen, der vil være skattefri for medarbejderne. NB: Dækningen må ikke overstige kr. 500.000.

Rygeafvænning

Rygeafvænning er skattefrit for medarbejderen. Der gælder ingen krav om lægehenviisning, og den 6-månedersregel, der gælder for andre former for medicin, omfatter ikke rygeafvænningspræparater. Der kan betales for rygestopkurser, -vejledning og -produkter, så længe tilbuddet gælder alle virksomhedens medarbejdere.

Vaccination

Udgifter til f.eks. influenzavaccination kan trækkes fra, hvis vaccinen er begrundet i hensynet til medarbejderens arbejde. Det kan være nøglemedarbejdere som ikke kan undværes. Her skal tilbuddet således ikke nødvendigvis gives til alle.

Alle de ovennævnte regler gælder for ansatte, herunder ansatte ejere af selskaber.

Personligt ejede virksomheder

Selvstændigt erhvervsdrivende, altså de personligt ejede virksomheder, har andre - men nogenlunde tilsvarende - regler på dette område. For dem er alle sundhedsudgifter fradragsberettigede ifølge Ligningslovens §30A. (Og deres ægtefælles jfr. samme lovs §25A stk. 3). Der er bare lige nogle betingelser, som skal være opfyldt:

- Personen, som sundhedsordningen omfatter, skal yde en "ikke uvæsentlig" personlig arbejdsindsats i virksomheden - man regner med en norm på mindst 50 timer månedligt
- Eventuelle ægtefæller, som omfattes af ordningen, skal modtage en del af virksomhedens overskud
- Eventuelle medarbejdere i virksomheden skal tilbydes samme sundhedsordning
- Der skal - bortset fra ved rygeafvænning - være tale om en lægeligt begrundet sundhedsudgift

Fradragsretten omfatter alle udgifter til forundersøgelse, behandling, efterkontrol og genoptræning. For medicin er der en begrænsning på 6 måneder, bortset fra nikotinpræparater.

Der er generelt ikke moms på sundhedsydelse. Skulle der være moms på en regning for f.eks. et rygestopkursus, vil momsen kunne afløftes.

Køb Bogen om fradrag til 169 kr. + porto på <http://bogenom.dk>